

RELATÓRIO ANUAL

2020



Rede Mulher Florestal

APRESENTAÇÃO

Seja bem-vindo(a) à leitura do relatório anual – ano 2020 - da Rede Mulher Florestal. Estamos comprometidas(os) com a ética e a transparência no relacionamento com os nossos diferentes públicos e partes interessadas e, para tal, anualmente iremos divulgar nossas ações e resultados.

Caso tenha alguma dúvida ou contribuição para aprimorar este documento, por gentileza, entre em contato conosco através do e-mail redemulherflorestal@gmail.com

REDE MULHER FLORESTAL

Somos uma rede independente de mulheres do setor florestal fundada em Curitiba no ano de 2018. Possuímos um caráter não governamental, sem fins lucrativos ou vinculação partidária criada para promover a discussão para equidade de gênero no setor florestal.

Objetivamos ser uma plataforma, em forma de rede, que permita que mulheres e homens ligados a este setor tenham contato, ampliem, promovam e/ou compartilhem seu conhecimento sobre o tema gênero no setor florestal.

NOSSA MISSÃO

Discutir gênero promovendo o respeito à diversidade e a igualdade de oportunidades para as mulheres no setor florestal.

NOSSA VISÃO

Trabalhar em um setor florestal onde exista igualdade de gênero.

NOSSOS OBJETIVOS

Promover a troca de experiências e ações para a igualdade de gênero no setor florestal.

NOSSOS VALORES

- Respeito à diversidade
- Colaboração
- Ética e transparência
- Liderança
- Entusiasmo e alegria

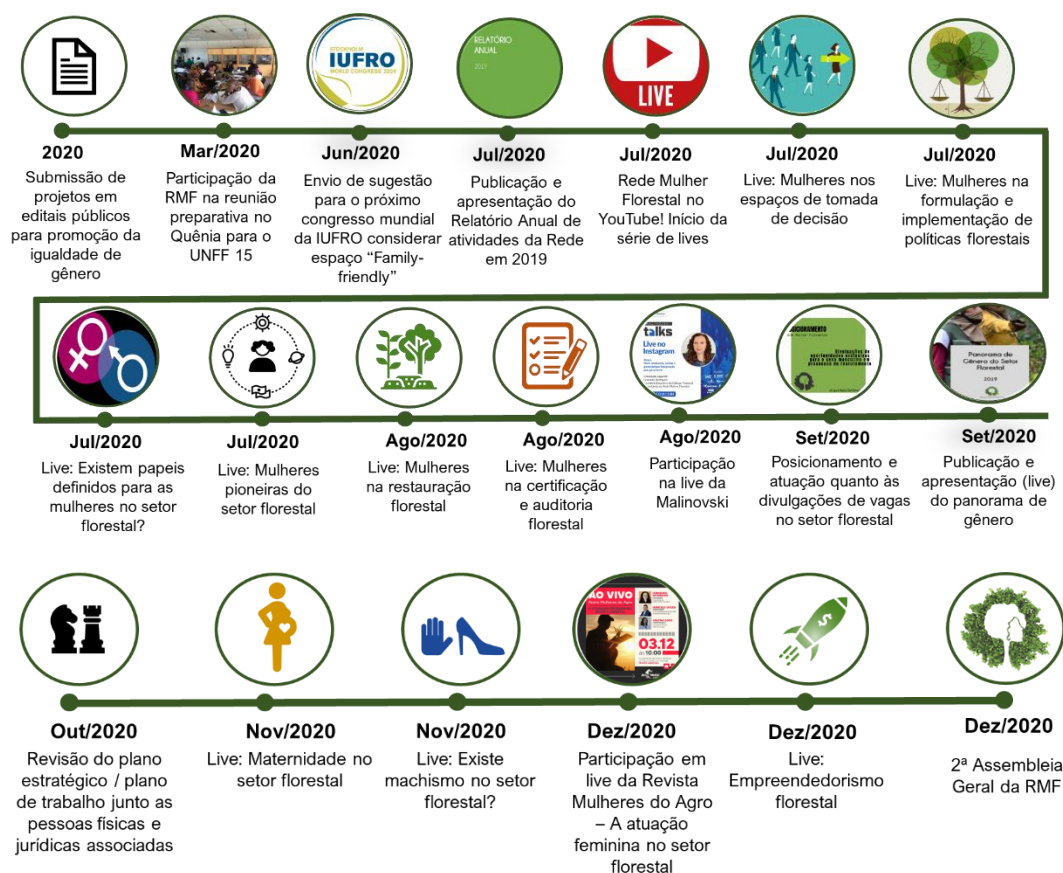
POR QUE EXISTE A REDE MULHER FLORESTAL?

O setor florestal é historicamente majoritariamente masculino. A inserção das mulheres no setor florestal se deu mais recentemente e o tema equidade de gênero carece de discussão ampla. Diversos movimentos sociais têm promovido a discussão sobre gênero, com diferentes enfoques. No setor florestal brasileiro a discussão ainda é incipiente. Não existia uma organização para debater gênero no setor, todavia o tema gênero se torna evidente nas discussões internacionais e localmente. São conhecidos relatos sobre discriminação de gênero e muitas mulheres sentiam a importância de haver um espaço democrático e aberto para tal discussão.

A “Rede Mulheres do Setor Florestal” também denominada “Rede Mulher Florestal”, foi constituída em 24 de novembro de 2018 em Curitiba, PR sob a forma de Associação, é uma entidade civil nacional, de iniciativa particular, sem fins lucrativos, sem vinculação político-partidária e de duração por tempo indeterminado.

NOSSA ATUAÇÃO EM 2020

Resultados no ano 2020 - Linha do tempo



A atuação da Rede Mulher Florestal em 2020 baseada em seu **plano estratégico** ficou comprometida devido à pandemia do novo coronavírus. As estratégias foram definidas em linha com o Objetivo de Desenvolvimento Sustentável 05: “Alcançar a igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e meninas” e com o Plano Estratégico das Nações Unidas para as Florestas 2017-2030.

A seguir apresentamos as linhas estratégicas de trabalho e as principais ações desenvolvidas em 2020:

01 Promover e participar de debates sobre a presença efetiva das mulheres nos níveis de tomada de decisão

- **Participação no *Women Major Group* (Iniciativa do Grupo Mulheres da Sociedade Civil) na reunião preparatória para a UNFF - United Nations Forum of Forest (Fórum das Nações Unidas para as Florestas)**

Esta reunião, realizada em Nairobi, Quênia, de 3 a 5 de março de 2020, discutiu a Colaboração intersetorial para paisagens florestais inclusivas como tema central. Nesta reunião, estavam os chamados oficialmente de "Grandes Grupos" (*Major Groups*) que incluem os seguintes setores: Mulheres; Crianças e Jovens; Pessoas indígenas; Organizações não-governamentais; Autoridades locais; Trabalhadores e Sindicatos; Negócios e Indústria; Comunidade Científica e Tecnológica; Agricultores.

- **Live “Mulheres nos espaços de tomada de decisão”** com a participação da Diretora Executiva de Sustentabilidade da Suzano Malu Paiva, a Coordenadora de Relacionamento com Comunidades e Sustentabilidade da CMPC Maurem Alves, encontro mediado pela Diretora da Rede Mulher Florestal Mariana Schuchovski. A live poderá ser assistida neste [link](#).

02 Promover junto ao poder público a inclusão das mulheres na formulação e implementação de políticas florestais

- **Live “Mulheres na formulação e implementação de políticas florestais”** com a participação da Adriana Maugeri, Presidente da AMIF - Associação Mineira da Indústria Florestal; Ana Euler, ex-secretária de Estado de Florestas do Amapá/Embrapa Amapá; e Marjorie Kauffmann, diretora-presidente da Fundação Estadual de Proteção Ambiental – Fepam, encontro mediado pela Presidente Fernanda Rodrigues. Assista a live neste [link](#).
- **Associação da Rede Mulher Florestal à Coalizão Brasil: Clima, Florestas e Agricultura:** A Coalizão é um movimento multisetorial, composto por entidades que lideram o agronegócio no Brasil, as principais organizações civis da área de meio ambiente e clima, representantes de peso do meio acadêmico, associações setoriais e companhias líderes nas áreas de madeira, cosméticos, siderurgia, papel e celulose, painéis de madeira, entre outras. Todas essas forças — que antes pouco dialogavam — se uniram para tratar das questões decorrentes das mudanças climáticas sob a ótica de uma nova economia, baseada na baixa emissão de gases do efeito estufa (GEE). A primeira semente da Coalizão Brasil foi lançada em dezembro de 2014 e sua

constituição oficial ocorreu em 24 de junho de 2015, com o lançamento de seu documento base.

- **Associação da Rede Mulher Florestal junto a WOCAN (*Women Organizing for Change in Agriculture and Natural Resource Management*)**: é uma rede internacional liderada por mulheres e homens profissionais e associações de mulheres. Criada com o objetivo de suprir três grandes lacunas que emergem do conhecimento e das experiências de processos de desenvolvimento rural e sustentável, sendo: (a) políticas de gênero nos setores de agricultura e gestão de recursos naturais; (b) papéis das mulheres profissionais na implementação de objetivos de políticas para o empoderamento das mulheres rurais e a igualdade de gênero nesses setores, e (c) barreiras organizacionais que impedem as mulheres de assumir posições de liderança e influência para assumir tais funções.
- **Diálogo Florestal**: participação no Encontro Nacional do Diálogo Florestal.
- **FSC**: participação na Assembleia Geral do FSC, que aconteceu excepcionalmente de forma online.

03 **Discutir e oportunizar a presença das mulheres em todos os níveis e áreas do setor florestal**

- **Elaboração e envio de petição para o IUFRO** (União Internacional de Organizações de Pesquisa Florestal) agradecendo o sucesso do Congresso Florestal Mundial que ocorreu em 2019 em Curitiba e por disponibilizar importante espaço para a discussão sobre equidade de gênero. Nesta petição, foi solicitada melhorias na estrutura e espaços apropriados para os próximos eventos do IUFRO visando melhor atender aos (as) pesquisadores (as) do evento que não tiveram outra condição senão levar seus filhos para o Congresso.
- **Proposta para evento paralelo da Assembleia Geral do FSC Internacional** – foi realizada reunião com representante do Conselho Diretor do FSC Internacional para discutir proposta de evento paralelo na Assembleia de 2020. Devido à pandemia a Assembleia ainda não tem data para ser realizada.
- **Elaboração de posicionamento relacionado a recrutamento e seleção**: A Rede vem recebendo alguns questionamentos acerca da prática de empresas de recrutamento e seleção delimitando vagas exclusivamente para o sexo masculino. Assim, entrou em contato com duas empresas para alertar sobre esta prática.
- **Proposta de *Side Event* no Congresso Florestal Mundial 2021** – A RMF, juntamente com a Ibá, enviou proposta de realização de evento paralelo para o maior congresso mundial de florestas da FAO, que ocorre a cada 6 anos. O *side event* foi aceito e fará parte da programação oficial do evento, que foi postergado em função da pandemia.
- **Live “Mulheres na restauração florestal”** com a participação da Danielle Celentano, da Aliança pela Restauração na Amazônia, Fátima Piña Rodrigues, da Universidade Federal de São Carlos, e Ludmila Pugliese de Siqueira, do

Pacto pela Restauração da Mata Atlântica. O evento foi mediado pela Diretora da Rede Mulher Florestal Patrícia Nazário. Assista a live neste [link](#).

- **Live “Mulheres na certificação e auditoria florestal”** com a participação da Victoria Rizo, sócia-diretora da 2Tree Ambiental e Ellen Cavalheri, Coordenadora de certificação florestal do Imaflora. O encontro foi mediado por Helena Pereira da Valor Florestal. Assista a live neste [link](#).
- **Live “Empreendedorismo florestal”** com a participação de Marilisa Fuck, gestora de empresa agroflorestal de um negócio familiar, Mariana Schuchovski, fundadora da Verde Floresta, consultoria e treinamentos em sustentabilidade e negócios de impacto, e Miriam Prochnow, fundadora e atual vice-presidente da Associação de Preservação do Meio Ambiente e da vida (Apremavi). O evento foi moderado por Mônica Breda, Diretora da Rede, advogada e especialista em Direito Internacional e Socioambiental. A live poderá ser assistida neste [link](#).

04 Promover e participar de debates sobre o papel das mulheres no setor

- **Live “Existem papéis definidos para as mulheres no setor florestal”** com a participação da Amanda Nodari, engenheira florestal, especialista de Projetos na Eldorado Brasil Celulose S.A, Jacqueline L. da Guia, engenheira florestal, analista ambiental, com experiência no setor florestal e ambiental em diferentes esferas do setor público na região Amazônica e Maria Margarida Ribeiro da Silva, líder extrativista da Associação Comunitária Arimum (RESEX Verde para Sempre - PA), encontro mediado por Adriana Santos, engenheira florestal, professora do Instituto Federal do Paraná, mestre em agroecossistemas e doutoranda em sustentabilidade ambiental urbana. Assista a live neste [link](#).
- **Live “Mulheres pioneiras do setor florestal”** com a participação das engenheiras florestais Ivone Satsuki Namikawa, da área de Sustentabilidade da Klabin e Yeda Malheiros de Oliveira, pesquisadora da EMBRAPA Florestal. O encontro foi mediado pela vice-presidente da Rede Maria Harumi. Assista a live neste [link](#).

05 Promover e participar de debates sobre igualdade de gênero e empoderamento das mulheres no setor florestal

- **Live “Rede Mulher Florestal e a equidade de gênero no setor florestal”** com a participação da Presidente Fernanda Rodrigues, Vice-presidente Maria Harumi e a Diretora e Jornalista Juliane Ferreira. A live poderá ser assistida neste [link](#).
- **Live “Existe machismo no setor florestal?”** com a participação de Fernanda Rodrigues, presidente da Rede Mulher Florestal, Fernando Castanheira Neto, coordenador-geral de Fomento e Inclusão Florestal do Serviço Florestal Brasileiro (SFB) e Luciana Maria Papp, consultora associada Etno Consultoria e presidente do Conselho Diretor do FSC Brasil. A moderação foi do co-

fundador da Rede, o engenheiro florestal e de segurança do trabalho, diretor da ENGESEG, Rodrigo Meister de Almeida. A live poderá ser assistida neste [link](#).

- **Live “Maternidade no setor florestal”** com a participação de Mariana Chaubet do Instituto InterElos e Giovana Baggio de Bruns da The Nature Conservancy. O encontro foi moderado por Ana Carolina Vieira do Instituto Beraca. A live poderá ser assistida neste [link](#).

06 Gerar e difundir dados sobre gênero no setor florestal

- **Publicação do primeiro “Panorama de gênero no setor florestal”**: este documento inédito apresenta de forma detalhada a presença e participação das mulheres no setor florestal, podendo ser consultado em <https://www.redemulherflorestal.org/publicacoes>
- **Live especial com o lançamento do “Panorama de gênero no setor florestal”** com a presença da Presidente Fernanda Rodrigues, da Vice-presidente Maria Harumi, da representante do Conselho Diretor do FSC Internacional Ivone Namikawa e da consultoria especializada em diversidade e inclusão Tayná Leite. A live poderá ser assistida neste [link](#).

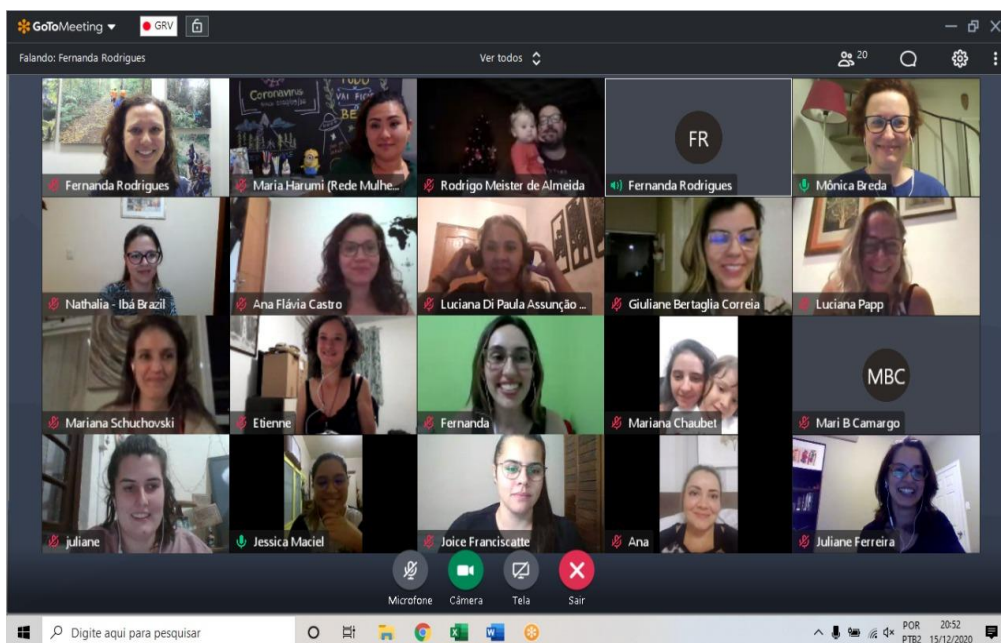
07 Promover ações de educação, treinamento e extensão no setor florestal

- Realização de uma **série de com 11 lives** (detalhadas nos itens anteriores) totalizando **+ de 3.200 visualizações** e quase **16h de conteúdo gratuito** sobre gênero no setor florestal. Hoje a Rede possui mais de **550 pessoas inscritas no Canal do YouTube** da Rede. O **webinar “Rede Mulher Florestal e a equidade de gênero no setor florestal”** foi o marco inicial de uma série de “lives” que a Rede promoveu ao longo do ano de 2020 no canal do Youtube. Neste encontro, duas das fundadoras da Rede, Fernanda Rodrigues e Maria Harumi apresentaram o trabalho que a organização vem realizando e discutiram importantes questões sobre a equidade de gênero no setor florestal.
- **Palestras e participação em lives e eventos**, listados abaixo:
 - Participação da Vice-presidente Maria Harumi em live no Instagram do **Laboratório de Benefícios das Florestas** (@sustentabilidade_ufpr) com o tema “carreira, mulher no setor florestal e Rede Mulher Florestal”
 - Participação da Presidente Fernanda Rodrigues em live do Instagram da **Malinovski** (@malinovskioficial) com o tema “Meio ambiente, social e governança: uma integração que gera lucro”
 - Palestra da Vice-presidente Maria Harumi para o **Grupo de Estudos Carbono Zero da Universidade Federal de Viçosa** com o tema “Equidade de gênero no setor florestal”

- Palestra da Vice-presidente Maria Harumi na **VII Semana Acadêmica de Engenharia Florestal da Universidade do Tocantins** com o tema “Rede Mulher Florestal e a busca pela equidade de gênero”
- Palestra da Diretora Mariana Schuchovski para o GFMO – Grupo Florestal Monte Olimpo da ESALQ-USP com o tema “Conversa sobre a mulher no setor florestal”
- Participação da Presidente Fernanda Rodrigues em live do Instagram no **Rally Mulheres do Agro** (@rallymulheresdoagro) com o tema “A atuação feminina no setor florestal”

08 Assembleia Geral 2020

- A Assembleia ocorreu de forma remota e contou com 25 participantes. Houve apresentação das expectativas das pessoas presentes, apresentação da Rede, do perfil de associadas(os), aprovação da anuidade, retrospectiva e aprovação das ações realizadas pela Rede, espaço para perguntas e discussões, apresentação e aprovação do relatório financeiro, votação para o conselho diretor e conselho fiscal, apresentação e discussão das ações estratégicas e propostas para 2021.



Assembleia da Rede (2020)

09 Priorização do Plano de Trabalho e criação de Grupos de Trabalho

Foi realizado em conjunto com as associadas e associados uma revisão do plano de trabalho previsto para 2020 e 2021 e priorização das atividades e divisão em grupos de trabalho conforme abaixo:

- **GT Mulheres na tomada de decisão:** Identificar barreiras à presença de mulheres nos espaços de tomada de decisão, bem como, apontar estratégias para ampliar a presença de mulheres nestes espaços. O GT também buscará promover e participar de debates sobre a presença efetiva das mulheres nos níveis de tomada de decisão. Entregas previstas - realizar o mapeamento de mulheres em cargos de tomada de decisão no setor florestal; produzir conteúdo e promover debates sobre o tema e ser um espaço de crescimento e troca de experiências
- **GT Educação e treinamento:** Promover ações de educação, treinamento e extensão no setor florestal. O trabalho deste GT em um primeiro momento deverá identificar oportunidades de incidência e viabilizar a oferta destes serviços pela Rede Mulher Florestal. Entregas previstas - funcionar como espaço de troca de experiência, fortalecimento de network; pensar em estratégias para treinamentos / debates / workshops; pensar em modelos para receber e divulgar cases de sucesso e desenvolver estratégias para envolver universidades.
- **GT igualdade e empoderamento:** Criar um ambiente para que sejam discutidas e implementadas ações visando igualdade e empoderamento das mulheres. Entregas previstas - i identificar e implementar formas de empoderar as mulheres; identificar e atuar na quebra das barreiras à equidade de gênero; identificar e atuar na eliminação de viés inconsciente; promover ações para igualdade de gênero (trabalho, contratação, dia a dia); identificar casos de sucesso, fóruns de alta gestão para discutir mudanças culturais e de percepção; e fomentar a cultura de gênero e percepção de valores.
- **GT comunicação:** Apoiar na comunicação institucional da Rede Mulher Florestal. Entregas previstas - e laborar e implantar estratégias e prioridades para comunicação; desenvolver conteúdos para mídias sociais; e potencializar o trabalho dos demais GTs.

Foram eleitas Nathália Granato Loures para o Conselho Diretor e Ana Paula Dalla Corte para o Conselho Fiscal. Além disso, Ivone Satsuki Namikawa foi aclamada como a primeira associada honorária da Rede Mulher Florestal.

GESTÃO FINANCEIRA

A fonte de entrada de recursos da Rede Mulher Florestal se dá principalmente através dos pagamentos de anuidade. Em 2020 foi adotado o sistema PlipPag para gestão das cobranças, realizadas entre novembro e dezembro, sendo que parte dos valores pagos será transferida da plataforma PlipPag em janeiro de 2021.

Receitas	Valor (R\$)
Saldo inicial 2020 (01/01/2020)	11.273,33
Venda canecas	75,00
Anuidades	675,00
Rendimento	43,34
Total	12.066,67
Tipo de Despesa	Valor (R\$)
Pagamento Contadora	1.500,00
Tarifas bancárias	1.027,00
ISBN Panorama	82,00
Certificação digital (Sispag)	165,00
Transporte	14,97
StreamYard (lives)	560,00
Total	3.348,97
Saldo em conta 31/12/2020	8.717,70

A Rede Mulher Florestal também atuou, na medida da disponibilidade voluntária de suas associadas, na captação de recursos, sem, contudo, ter tido sucesso em 2020.

CONSELHOS E EQUIPE

Conselho Diretor

- **Presidente:** Fernanda Rodrigues
- **Vice-Presidente:** Maria Harumi Yoshioka
- **Diretoras:**
 - Adriana da Silva Santos (até 02 de março de 2020)
 - Juliane Ferreira
 - Mariana Smanhotto Schuchovski Gaziri
 - Mônica Letícia Breda
 - Patrícia Nazário
 - Etienne Winagraski
 - Nathália Granato Loures (a partir de 15 de dezembro de 2020)

Conselho Fiscal

- Rodrigo Meister de Almeida
- Vivian Inara Ludwig
- Ana Lizete Farias (até 13 de novembro de 2020)
- Ana Paula Dalla Corte (a partir de 15 de dezembro de 2020)

Voluntárias

- Voluntária de Comunicação: Maureen Bertol, Lucilene Bastos, Paolla Batista e Bruna Oliveira

Assessoria de Imprensa (voluntária)



Interact Comunicação e Assessoria de Imprensa

<http://www.interactcomunicacao.com.br/>

PERFIL DAS (OS) ASSOCIADAS (OS)

Em dezembro de 2020, o quadro de associadas(os) da Rede Mulher Florestal era composto de 105 associadas(os) entre pessoas físicas e jurídicas, sendo:

- 06 associadas pessoas jurídicas
- 99 associadas (os) pessoas físicas
 - 07 do sexo masculino e 92 do sexo feminino;
 - Idades variam de 20 a 76 anos;
 - Presença em diversos estados brasileiros e internacionais: AC, AM, AP, BA, DF, ES, GO, MA, MG, MS, MT, PA, PR, RS, SC, SP, PI // Finlândia, El Salvador, Estados Unidos e Austrália;
 - Abrangência de diversas formações, desde pessoas sem curso superior até Administradoras, Engenheiras(os) Florestais, Geólogas, Jornalistas, Advogadas, Tecnóloga em Meio Ambiente, Tecnóloga em Gestão Ambiental, Relações Internacionais, entre outras formações.

COMUNICAÇÃO

IMPRENSA 2020

Madeira Total: Webinar vai discutir maternidade no setor florestal

<http://www.madeiratotal.com.br/webinar-vai-discutir-maternidade-no-setor-florestal/>

Site ACR – Associação Catarinense de Empresas Florestais: Maternidade no setor Florestal

<http://www.acr.org.br/noticia.php?id=507>

Celulose Online: Pesquisa inédita apresenta panorama de gênero no setor florestal brasileiro

<https://www.celuloseonline.com.br/pesquisa-inedita-apresenta-panorama-de-genero-no-setor-florestal-brasileiro/>

Madeira Total: Pesquisa inédita apresenta panorama de gênero no setor florestal brasileiro

<http://www.madeiratotal.com.br/pesquisa-inedita-apresenta-panorama-de-genero-no-setor-florestal-brasileiro/>

Site Ageflor – Associação Gaúcha de Empresas Florestais: Rede Mulher Florestal promove em julho série de seminários na web

<http://www.ageflor.com.br/noticias/mercado/rede-mulher-florestal-promove-em-julho-serie-de-seminarios-na-web>

Site ABAF – Associação Baiana de Empresas de Base Florestal: Live: mulheres na formulação e implementação de políticas florestais

<http://www.abaf.org.br/live-mulheres-na-formulacao-e-implementacao-de-politicas-florestais/>

Canal Rural: Menos de 10% dos cargos de gestão em empresas florestais são ocupados por mulheres

<https://blogs.canalrural.com.br/florestasa/2020/07/21/menos-de-10-cargos-gestao-empresas-florestais-ocupados-mulheres/>

Site ABAF - Associação Baiana de Empresas de Base Florestal: Live “Rede Mulher Florestal e a equidade de gênero no setor florestal”

<http://www.abaf.org.br/live-rede-mulher-florestal-e-a-equidade-de-genero-no-setor-florestal/>

Site APRE – Associação Paranaense de Empresas de Base Florestal: ‘Mulheres nos espaços de tomada de decisão’ é tema de webinar da Rede Mulher Florestal

<https://apreflorestas.com.br/noticias/mulheres-nos-espacos-de-tomada-de-decisao-e-tema-de-webinar-da-redemulher-florestal/>

Site Itaipu: Engenheira de Itaipu tem foto divulgada em vídeo da Rede Mulher Florestal

<https://jie.itaipu.gov.br/conte%C3%BAdo/engenheira-de-itaipu-tem-foto-divulgada-em-v%C3%ADdeo-da-rede-mulher-florestal>

Revista B. Forest: Rede Mulher Florestal iniciou série de webinars em julho (imagem abaixo)

ESPAÇO DAS ASSOCIAÇÕES ASSOCIATIONS SPACE



REDE MULHER FLORESTAL INICIOU SÉRIE DE WEBINARS EM JULHO

No dia 2 de julho, a Rede Mulher Florestal, organização independente criada para promover a discussão sobre equidade de gênero no setor florestal, promoveu o primeiro webinar de uma série que pretende dar voz a diferentes profissionais protagonistas na temática da equidade de gênero. No primeiro encontro, duas das fundadoras da Rede, as engenheiras florestais Fernanda Rodrigues e Maria Harumi Yoshioka, apresentaram o trabalho que vem sendo realizado pela organização e discutiram questões sobre a equidade de gênero no setor florestal.

A série irá passar por temas como mulheres em espaços de tomada de decisão, na elaboração de políticas florestais e os papéis assumidos pelas mulheres dentro do setor. O objetivo é promover o debate com mulheres que podem inspirar a transformação nas pessoas e nas empresas. O primeiro webinar marcou também o lançamento do relatório anual da Rede que trará

informações sobre o primeiro ano de atuação, as conquistas e algumas das próximas ações planejadas.

O segundo webinar foi realizado no dia 09, com a presença da diretora executiva de Sustentabilidade da Suzano, a Malu Paiva, e da engenheira florestal Maurem Alves, da área de Relacionamento com Comunidades & Sustentabilidade da CMPC Brasil. Com moderação

da conselheira diretora da Rede Mulher Florestal, Mariana Schuchovski, o evento debateu 'Mulheres nos espaços de tomada de decisão'.

Para participar dos eventos da Rede Mulher Florestal, é preciso se inscrever [clicando aqui](#). Os inscritos receberão um email de confirmação com os detalhes do seminário online. ■

REDE MULHER FLORESTAL STARTED SERIES OF WEBINARS IN JULY

On July 2nd, the Rede Mulher Florestal (Forestry Women's Network), an independent organization created to promote the discussion on gender equity in the forest sector, promoted the first webinar in a series that aims to give voice to different professionals leading the discussion of gender equity. At the first meeting, two of the Network's founders, forestry engineers Fernanda Rodrigues and Maria Harumi Yoshioka, presented the work being done by the organization and discussed issues about gender equity in the forestry sector.

The series will cover topics such as women in decision-making spaces, in the elaboration of forest policies and the roles assumed by women within the sector. The goal is to promote debates with women who can inspire transformation in people and companies. The first webinar also marked the launch of the Network's annual report, which will provide information about the first year of operations, the achievements and

The second webinar was held on June 9th, with the presence of Suzano's executive director of Sustainability, Malu Paiva, and forest engineer Maurem Alves, from the Community Relations & Sustainability area of CMPC Brasil. Moderated by the director of Rede Mulher Florestal, Mariana Schuchovski, the event debated 'Women in decision-making spaces'.

To participate in the Network's events, you must register by [clicking here](#). Registrants will receive a confirmation email with details of the online seminar. ■

Madeira Total: Rede Mulher Florestal inicia série de webinars em julho
<http://www.madeiratotal.com.br/rede-mulher-florestal-inicia-serie-de-webinars-em-julho/>

Mais Floresta: Rede Mulher Florestal inicia série de webinars em julho
<https://www.maisfloresta.com.br/noticias/rede-mulher/rede-mulher-florestal-inicia-serie-de-webinars-em-julho-48.html>

Madeira e Construção: Rede Mulher Florestal inicia série de webinars em julho
<https://madeiraeconstrucao.com.br/rede-mulher-florestal-inicia-serie-de-webinar-em-julho/>

SUZANO: Na Suzano, lideranças femininas dão show de gestão e protagonizam bons resultados
<https://www.suzano.com.br/na-suzano-liderancas-femininas-dao-show-de-gestao-e-protagonizam-bons-resultados/>

Diário de Suzano: Na empresa Suzano, lideranças femininas apresentam projetos e balanços positivos
<https://www.diariodesuzano.com.br/cidades/na-empresa-suzano-liderancas-femininas-apresentam-projetos-e-balanços/52695/>

VÍDEOS 2020

Dia Internacional da Mulher - Março 2021



<https://youtu.be/L8H0kHIL8D4>

Dia da Engenheira Florestal - Julho 2020



<https://youtu.be/utNaBgsi6wA>



<https://youtu.be/scOE5prcSRE>



Rede Mulher Florestal



@redemulherflorestal